

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Definisi Operasional	9
F. Metode Penelitian.....	12
1. Metode Pendekatan	12
2. Tipe Penelitian	12
3. Sumber Dan Jenis Data.....	13
4. Metode Analisa Data	13
G. Sistematika Penulisan	14

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA

A. Perjanjian.....	16
1. Asas-Asas Perjanjian	16
2. Batalnya Perjanjian.....	20
B. Hukum Ketenagakerjaan.....	22
1. Subyek Hukum Ketenagakerjaan	23
2. Obyek Hukum Ketenagakerjaan.....	23
3. Asas-Asas Hukum Ketenagakerjaan	24
4. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	24
5. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan	29
C. Perjanjian Kerja.....	31
1. Syarat Sah Perjanjian Kerja	32
2. Bentuk Dan Isi Perjanjian Kerja	34
3. Bentuk Dan Jnagka Waktu Perjanjian Kerja	36
4. Pengelompokkan Perjanjian Kerja	37
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja	40
D. Hubungan Kerja	41
1. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	42
2. Peraturan Perusahaan.....	43
3. Hak Dan Kewajiban Para Pihak	44

BAB III TINJAUAN KHUSUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

A. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	50
B. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	52
C. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	57
D. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	59
E. Hak-Hak Pekerja yang di PHK	67

BAB IV ANALISIS

A. Kasus Posisi	71
B. Analisis Terhadap Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	75
C. Analisis Terhadap Besaran Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA	83
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN